

ACTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2022

Fecha: 24 de mayo del 2023

Hora: 3:00 p.m.

Lugar: Biblioteca Institución Educativa Gabriel Plazas

Asistentes

NOMBRE Y APELLIDOS	MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA
Alvaro Andrés Charry Perdomo	Alcalde Municipal- Presidente Junta Directiva.
Jorge Eliecer Bonilla Córdoba	Representante de los Usuarios.
Nirza Carolina Moreno Pérez	Representante de los empleados Área Administrativa.
Edna Brigeth Vieda Montenegro	Representante de los profesionales del Área Asistencial.
Judy Noreidy Gómez Arciniegas	Representante de la Dirección Local de Salud.

Para garantizar el orden, el Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja, designara un moderador, quien administrara los tiempos y coordinara las intervenciones.

1. Apertura de la audiencia; lectura del orden del día
 - Himno Nacional
 - Himno al Huila
 - Himno a Villavieja
 - saludo presidente junta directiva y Alcalde Municipal
 - Instalación Audiencia Pública de Rendición de Cuentas por parte de la Gerente
 - Lectura del Reglamento de la Audiencia Publica
 - Presentación de la mesa principal
 - Rendición de cuentas
 - Respuesta a las Intervenciones
2. Se procede a entonar los himnos nacional, departamental y municipal.
3. Saludo a los participantes por parte del presidente de la junta de la E.S.E hospital del perpetuo socorro de villavieja.
4. La Gerente de la Ese Del Perpetuo Socorro De Villavieja en uso de sus facultades instala oficialmente la audiencia pública de rendición pública el día 24 de mayo del 2023, para la vigencia 2022.

Rendición de Cuentas

Vigencia 2022

Danny Magnolia Vargas Muñoz
Gerente

JUNTA DIRECTIVA

- **ÁLVARO ANDRÉS CHARRY PERDOMO**
Presidente Junta Directiva
- **JUDY NOREIDY GOMEZ ARCINIEGAS**
Directora local de salud.
- **EDNA BRIGETH VIEDA**
Representante De Los Profesionales Del Área Asistencial
- **NIRZA CAROLINA MORENO**
Representante Empleados Área Administrativa
- **JORGE ELIECER BONILLA CORDOBA**
Representante De Los Usuarios

EQUIPO DIRECTIVO

- **DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ**
Gerente
- **NIRZA CAROLINA MORENO**
Tesorero General
- **MEDARDO PERDOMO CAICEDO**
Asesor Control Interno
- **SONIA DEL PILAR DUSSAN**
Asesor Contable
- **ANDRES GUILLERMO SEPULVEDA MARTIN**
Asesor Jurídico Externo

EQUIPO DE APOYO LOGISTICO

- **MARIA PAULA CASTAÑEDA SANDOVAL**
Jefe De Enfermería
- **CRISTINA GUTIERREZ DIAZ**
Secretaria
- **ANDRÉS FERNANDO GUTIERREZ CHARRY**
Soporte de Sistemas
- **MATILDE BUSTOS CAPERA**
Atención al usuario
- **YISETH ADRIANA CALDERON GARCIA**
Coordinadora IAMII - PIC
- **MARIA DEL PILAR ARTUNDUAGA MANRIQUE**
Asesora Calidad

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

MISIÓN

Somos una Empresa Social del Estado de Primer nivel de atención, que ofrece una atención segura y humanizada, con un enfoque social; manteniendo de esta forma la salud de la población, con talento humano idóneo y capacitado.

VISIÓN

Para el 2024, seremos una empresa con solidez financiera, líder en salud, amigable con el medio ambiente y encaminada al cumplimiento del sistema obligatorio de garantía de la calidad.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

NUESTROS PRINCIPIOS

- Eficiencia
- Eficacia
- Transparencia
- Igualdad

NUESTROS VALORES

- Honestidad
- Respeto
- Solidaridad
- Transparencia
- Responsabilidad
- Lealtad
- Compromiso
- Sentido de pertenencia

PRESTACIÓN DE SERVICIOS

SERVICIOS HABILITADOS

GRUPO	CODIGO	SERVICIO	No. DISTITIVO
Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica	706	LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0279321
	712	TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0279322
	714	SERVICIO FARMACÉUTICO	DHSS0279323
	749	TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS	DHSS0279324
Atención Inmediata	1101	ATENCIÓN DEL PARTO	DHSS0279325
	1102	URGENCIAS	DHSS0279326
	1103	TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO	DHSS0279327
Consulta Externa	312	ENFERMERÍA	DHSS0279316
	328	MEDICINA GENERAL	DHSS0279317
	334	ODONTOLOGÍA GENERAL	DHSS0279318
	344	PSICOLOGÍA	DHSS0279319
	420	VACUNACIÓN	DHSS0279320
Internación	129	HOSPITALIZACIÓN ADULTOS	DHSS0279313
	130	HOSPITALIZACIÓN PEDIÁTRICA	DHSS0279314

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

ACTIVIDAD	2021	2022
Dosis de biológico aplicadas	8636	4438
Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	368	512
Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	327	538
Citologías cervicovaginales tomadas	155	163
Consultas de medicina general electivas realizadas	3781	7174
Consultas de medicina general urgentes realizadas	2078	1818
Otras consultas electivas realizadas por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometria y otras)	1	17
Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1297	941
Número de sesiones de odontología realizadas	1002	4714
Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	103	129
Sellantes aplicados	68	966
Superficies obturadas (cualquier material)	1285	1734
Exodoncias (cualquier tipo)	319	262

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

ACTIVIDAD	2021	2022
Partos vaginales	3	0
Total de egresos	27	61
...Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	24	61
Pacientes en Observación	62	189
Total de días estancia de los egresos	37	99
...Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	34	99
Total de días cama ocupados	31	106
Total de días cama disponibles	2440	1652
Exámenes de laboratorio	8028	16549
Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales - PIC-	10	1351
Número de sesiones de talleres colectivos -PIC-	109	14853
Total Actividades	30225	58426

BRIGADAS DE SALUD

El Hospital del Perpetuo de Socorro de Villavieja y su programa **brigadas de salud**, fortalece el trabajo extramural en la comunidad, con el fin de acercar el equipo de salud a las zonas más distantes de la IPS y así mismo fortalecer las actividades de promoción y prevención de las enfermedades. **Para el año 2022 se atendieron 4456** personas en el municipio. En la zona rural **se realizaron 30 brigadas de salud en la zona rural con un total de 1.850 y en la zona urbana, para un total de 2.606.**



SERVICIO DE URGENCIAS

CAPACIDAD INSTALADA

SERVICIOS	CANTIDAD	CAMILLAS	CAMAS
URGENCIAS	1	3	0
OBSERVACIÓN ADULTO	1	4	0
OBSERVACIÓN PEDIATRICA	1	2	1
HOSPITALIZACIÓN ADULTO	1	0	2
ATENCIÓN DEL PARTO	1	0	2

TRANSPORTE ASISTENCIAL	TOTAL	TURNO	DISPONIBLE
TRASLADO BÁSICO ASISTENCIAL	2	1	1
UNIDAD MEDICO-ODONTOLOGICA	1	-	1

FUENTE: REGISTRO ESPECIAL DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD - REPS.

RECURSO HUMANO

	TOTAL	TURNO	DISPONIBLE
Medico	3	1	1
Auxiliar de enfermería	4	1	1
Conductor de ambulancia	3	1	1
Enfermera Jefe	1	1	1

ATENCIONES 2022

SERVICIO	TOTAL
CONSULTAS URGENCIAS	1.782
HOSPITALIZACIÓN	31
ATENCIÓN DEL PARTO	0

REINGRESOS	TOTAL
URGENCIAS	24
HOSPITALIZACIÓN	0

RETIROS VOLUNTARIOS	TOTAL
URGENCIAS	105
HOSPITALIZACIÓN	0

FUENTE: SIIGHOS PLUS

TRIAGE REALIZADOS 2022

CLASIFICACIÓN	TOTAL
I	27
II	575
III	1.123
IV	70
V	381



TIEMPO DE ESPERA TRIAGE II
23,19 MINUTOS

FUENTE: SIIGHOS PLUS

REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS 2022

SERVICIO	TOTAL REMISIONES
URGENCIAS	517
HOSPITALIZACIÓN	0
ATENCION DEL PARTO	23

FUENTE: BITACORA DE REMISIONES URGENCIAS / SIIGHOS PLUS

PROGRAMAS SALUD PUBLICA

PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS

El plan de intervenciones colectivas (P.I.C) en el año 2022, **realizó intervención a 13,800 personas** del Municipio de Villavieja en todos los ciclos de vida.

Las actividades realizadas en total fueron 805 desde los componentes de;

Salud Sexual y Reproductiva 88.

Vida Saludable Y Enfermedades No Transmisibles (Crónicos Y Salud Oral) 162.

Convivencia Social Y Salud Mental 103.

Salud Y Ámbito Laboral 30.

Seguridad Alimentaria Nutricional 74.

PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS

Salud Ambiental 50.

Vida Saludable Y Enfermedades Transmisibles (Pai, Etv, Zoonosis, Hansen y Tuberculosis) 144.

Transversal Gestión Diferencial De Poblaciones Vulnerables (Adulto Mayor, Infancia, Discapacidad, Salud y Genero, Victimas) 139.

Etnias 15.

PIC MUNICIPAL Inicial \$ 114.049.267,00 + Otrosí \$15.807.100,90

Total 129.856.367,90 M/C.

Total: \$129.856.367,90 m/c.

FERIA GASTRONOMICA 2022



BIENESTAR RESGUARDO INDIGENA



BIENESTAR RESGUARDO INDIGENA



GRUPO ADULTO MAYOR - VDA LA VICTORIA



GRUPO ADULTO MAYOR - ZONA RURAL



SEMANA DEL BUEN TRATO



ACTIVIDADES INSTITUCION EDUCATIVA



ACTIVIDADES INSTITUCION EDUCATIVA



CONMEMORACION NO VIOLENCIA



EMBELLECIMIENTO PARQUE - VDA LA VICTORIA



SATISFACCION DE LOS USUARIOS

ASOCIACION DE USUARIOS

NOMBRE	SECTOR QUE REPRESENTA
JORGE ELIECER BONILLA CORDOBA	REPRESENTANTE DE LOS USUARIOS ANTE LA JUNTA DIRECTIVA.
ULISES DIAZ	COMITÉ CONCEJO TERRITORIAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD.
YAMIL ROJAS TOVAR	COMITÉ PARTICIPACION COMUNITARIA.
LUIZ MARINA PERDOMO LEYVA	COMITÉ DE ETICA
ALBA LUZ ROJAS GIL	COMITÉ DE ETICA

TABLA 1. FUENTE OFICINA SIAU, ASOCIACIÓN DE USUARIOS ESE



REUNION DE ETICA 20 DICIEMBRE 2022

PROCESOS SIAU

- ✚ Atención y orientación al usuario.
- ✚ Gestión de Peticiones, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones.
- ✚ Monitoreo de la satisfacción al usuario.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL 2022
Numero de quejas escritas recibidas y respondidas	15
Numero de Reclamos	02
Numero de felicitaciones	03
Numero de encuestas aplicadas	1.120
Porcentaje promedio satisfacción	97 %

CAMPAÑAS EDUCATIVAS

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL 2022
Numero de usuarios capacitados	315
Charlas educativas utilizando folletos educativos, por medios audiovisuales, perifoneo.	31 (educación a la comunidad presencial y virtual - mural informativo).
Pagina.	Web (cargue de información relacionada con la operatividad administrativa y asistencial) Facebook (pagina oficial y pagina de salud publica)

PROMOCION DE LOS SERVICIOS DE SALUD

ACTIVIDADES	DESCRIPCION
PORTOFOLIO DE SERVICIOS	Educación a la comunidad de los servicios habilitados en la institución , brigadas de salud en la zona rural.
REDES SOCIALES	Fortalecimiento de la pagina Facebook institucional y la de salud publica como medio de educación y comunicación con la comunidad frente a la prestación del servicio de salud y promoción de la salud.
PAGINA WEB	Fortalecimiento y actualización de la información según la normatividad vigente favoreciendo la transparencia institucional
ATENCION EXTRAMURAL	Brigadas de salud en la zona rural. Fortalecimiento del personal

HUMANIZACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD

IMPLEMENTACION DE PRACTICAS SEGURAS



INDICADORES DE LA CALIDAD PAMEC

INDICADORES DE CALIDAD (RES. 256 DE 2016)

DOMINIO	INDICADOR	RESULTADO
EFECTIVIDAD	PROPORCIÓN DE GESTANTES CON CONSULTA DE CONTROL PRENATAL DE PRIMERA VEZ ANTES DE LAS 12 SEMANAS DE GESTACIÓN	71,69%
	PROPORCIÓN DE GESTANTES CON VALORACIÓN POR ODONTOLOGÍA	57,53%
	TASA DE MORTALIDAD PERINATAL	0,00%
	RELACIÓN MORBILIDAD MATERNA EXTREMA(MME) / MUERTE MATERNA TEMPRANA (MM)	0,25%
	PROPORCIÓN DE GESTANTES CON ASESORÍA PRE-TEST PARA PRUEBA DE VIRUS DE LA INMUNODEFICIENCIA HUMANA (VIH)	94,74%
	PROPORCIÓN DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE 18 MESES, HIJOS DE MADRE VIVIENDO CON VIH, CON DIAGNÓSTICO DE VIH.	0,00%
	PROPORCIÓN DE MUJERES A LAS QUE SE LES REALIZÓ TOMA DE SEROLOGÍA EN EL MOMENTO DEL PARTO O ABORTO.	0,00%
	PROPORCIÓN DE PACIENTES HOSPITALIZADOS POR DENGUE GRAVE	0,00%
	PROPORCIÓN DE PERSONAS CON HIPERTENSIÓN ARTERIAL A QUIENES SE LES REALIZA MEDICIÓN DE LDL EN UN PERÍODO DETERMINADO.	34,99%
	PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DIABETES A QUIENES SE LES REALIZÓ TOMA DE HEMOGLOBINA GLICOSILADA EN EL ÚLTIMO SEMESTRE.	34,40%
	PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DIABETES MELLITUS A QUIENES SE LES REALIZA MEDICIÓN DE LDL	61,85%
	PROPORCIÓN DE PERSONAS CON HIPERTENSIÓN ARTERIAL (HTA), ESTUDIADAS PARA ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA (ERC)	32,10%
	PROPORCIÓN DE PERSONAS CON DIABETES MELLITUS, ESTUDIADAS PARA ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA (ERC).	62,79%
PROPORCIÓN DE MUJERES ENTRE 25 Y 69 AÑOS CON TOMA DE CITOLOGÍA EN EL ÚLTIMO AÑO.	5,80%	

Tabla 19. OFICINA DE CALIDAD ESE

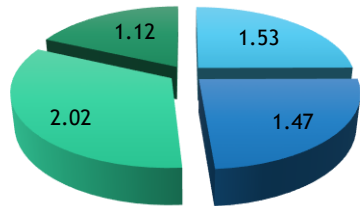
INDICADORES DE CALIDAD (RES. 256 DE 2016)

DOMINIO	INDICADOR	RESULTADO
SEGURIDAD	PROPORCIÓN DE ENDOMETRITIS POS PARTO VAGINAL	0,00
	TASA DE CAÍDA DE PACIENTES EN EL SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN	0,00
	TASA DE CAÍDA DE PACIENTES EN EL SERVICIO DE URGENCIAS	0,00
	TASA DE CAÍDA DE PACIENTES EN EL SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA	0,00
	TASA DE CAÍDA DE PACIENTES EN EL SERVICIO DE APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACIÓN TERAPÉUTICA	0,00
	PROPORCIÓN DE EVENTOS ADVERSOS RELACIONADOS CON LA ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS EN HOSPITALIZACIÓN	0,00
	PROPORCIÓN DE EVENTOS ADVERSOS RELACIONADOS CON LA ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS EN URGENCIAS	0,06
	TASA DE ÚLCERAS POR PRESIÓN	0,00
	PROPORCIÓN DE REINGRESO DE PACIENTES AL SERVICIO DE URGENCIAS EN MENOS DE 72 HORAS.	0,91
	TASA DE REINGRESO DE PACIENTES HOSPITALIZADOS EN MENOS DE 15 DÍAS	0,00

INDICADORES DE CALIDAD (RES. 256 DE 2016)

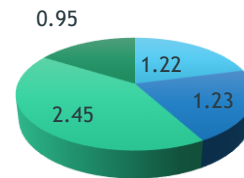
DOMINIO	INDICADOR	RESULTADO
EXPERIENCIA EN LA ATENCION	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACIÓN DE CITA DE MEDICINA GENERAL	1,53 DIAS
	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACIÓN DE CITA DE ODONTOLOGÍA GENERAL	1,46 DIAS
	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ATENCIÓN DEL PACIENTE CLASIFICADO COMO TRIAGE 2 EN EL SERVICIO DE URGENCIAS	23,56 MIN
	PROPORCIÓN DE USUARIOS QUE RECOMENDARÍA SU IPS A FAMILIARES Y AMIGOS	98,91 %

Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Medicina General



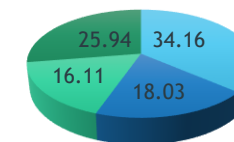
■ I TRIMESTRE ■ II TRIMESTRE ■ III TRIMESTRE ■ IV TRIMESTRE

Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General



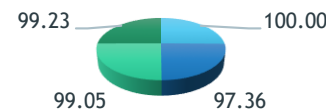
■ I TRIMESTRE ■ II TRIMESTRE ■ III TRIMESTRE ■ IV TRIMESTRE

Tiempo promedio de espera para la atención del paciente clasificado como Triage 2 en el servicio de urgencias



■ I TRIMESTRE ■ II TRIMESTRE ■ III TRIMESTRE ■ IV TRIMESTRE

Proporción de usuarios que recomendaría su IPS a familiares y amigos

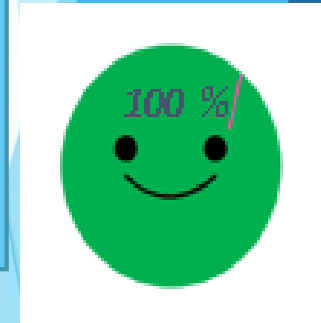
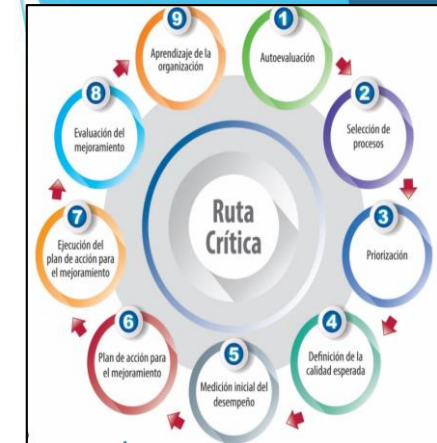


■ I TRIMESTRE ■ II TRIMESTRE ■ III TRIMESTRE ■ IV TRIMESTRE

PROGRAMAS LIDERADOS PARA ALCANZAR EL OBJETIVO

Programa de auditoría para el mejoramiento de la atención en salud - PAMEC - Implementación

QUE	COMO	CUANDO		DONDE	QUIEN
		Inicio	Fin		(Responsable)
FORMULACIÓN del Programa a seguir en el año 2022 y elaboración del cronograma de actividades	Identificación del grupo evaluador:	Marzo de 2022	Marzo de 2022	OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESE DEL PERPETUO SOCORRO	Gerente
	Capacitación Grupo	Marzo de 2022	Marzo de 2022		Asesor de calidad
AUTOEVALUACION	Autoevaluación, con aplicación de metodología y formatos del Ministerio de Salud.	Abril de 2022	Mayo de 2022		Asesor de calidad
SELECCIÓN DE PROCESOS A MEJORAR	Selección por resultados más bajos en calificación de estándares de acreditación	01 de junio de 2022	10 de junio de 2022		Equipo Evaluador
PRIORIZACION DE PROCESOS	Oportunidades de mejora identificadas en autoevaluación de estándares de acreditación	15 de junio de 2022	30 de junio de 2022		Asesor de calidad
DEFINICION DE LA CALIDAD ESPERADA	Indicadores de la Resolución 0256 de 2016	01 Julio de 2022	15 DE Julio de 2022		Asesor de calidad
MEDICION INICIAL DEL DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS	Auditorías internas	16 de Julio de 2022	Agosto de 2022		Líderes de procesos
PLAN DE ACCION Y MEJORAMIENTO	Actividades identificadas de acciones correctivas de autoevaluación. EJECUCION PLAN DE ACCION.	Julio de 2022	Noviembre de 2022		Asesor de calidad
EVALUACION DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	Seguimiento al cumplimiento con semaforización	Diciembre 3 de 2022	Diciembre 14 de 2022		Asesor de calidad
APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	Estandarización de procesos	Diciembre 17 de 2022	Diciembre 27 de 2022		Líderes de procesos



PROGRAMAS LIDERADOS PARA ALCANZAR EL OBJETIVO

PLAN DE AUDITORIAS INTERNAS

AUDITORIA	CRITERIOS A AUDITAR	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	No. AUDITORIA PROGRAMADAS/ EJECUTADAS
Auditoría al servicio de consulta externa	6		60%						60%			2
Auditoría al servicio de odontología	6	60%						100%				2
Auditoría al proceso de esterilización	7					42%					42%	2
Auditoria al proceso SIAU	11		100%						100%			2
Auditoria al programa de seguridad del paciente	10				70%					90%		2
Auditoria al proceso de Bioseguridad	8	50%						50%				2
Auditoria de Adherencia a la higiene de manos	1				40%			40%				2
Auditoria a la dotación de consultorios	24			100%							95%	2
Auditoria a la dotación de baños lavamanos e insumos de higiene de manos	10	70%			70%			70%			70%	4
Auditoría a los depósitos de residuos	14		86%						86%			2
Auditoría a la gestión de residuos	18		47%			59%			47%			3
Auditoría a los procesos de limpieza y desinfección	17		50%		50%		50%		50%		50%	5
Auditoría a la identificación de pacientes	4			100%						75%		2
Auditoría a la prevención de caídas	7	85%					85%					2
Auditoría a la atención preferencial	5			85%						60%		2
Se Cumple el 100% del PLAN DE AUDITORIAS												36

CONTRATACION 2022

CONTRATACION 2022

TIPO DE CONTRATO	VALOR	CANTIDAD
Prestacion de servicios	\$1.049.851.300	338
Suministro	\$400.257.744	42

INFORME FINANCIERO 2022

1. INDICADORES PRESUPUESTALES

Resultado presupuestal con reconocimiento 2021 - 2022.

CONCEPTO	2021	2022
TOTAL INGRESOS CAUSADOS	\$2,793,008,413.00	\$2,465,918,145.00
TOTAL GASTOS COMPROMETIDOS	\$2,006,418,824.00	\$1,954,780,437.00
SUPERÁVIT PRESUPUESTAL	\$786,589,589.00	\$511,137,708.00

TABLA 9. OFICINA DE GESTIÓN FINANCIERA

Resultado presupuestal con recaudo 2020-2021.

CONCEPTO	2021	2022
TOTAL INGRESOS RECAUDOS	\$1,981,801,955.00	\$1,956,364,105.00
TOTAL GASTOS COMPROMETIDOS	\$2,006,418,824.00	\$1,954,780,437.00
SUPERÁVIT PRESUPUESTAL	-\$24,616,869.00	\$1,583,668.00

Razones de liquidez.

Las razones de liquidez indican la capacidad que tiene el hospital de generar fondos suficientes para cubrir sus obligaciones a corto plazo

RAZONES DE LIQUIDEZ		FORMULA		2021		2022	
CAPITAL DE TRABAJO NETO	ACTIVO CORRIENTE -	881,266,601	574,091,592	655,431,129	340,134,290		
	PASIVO CORRIENTE	307,175,009		315,296,839			
RAZÓN CORRIENTE	ACTIVO CORRIENTE /	881,266,601	2.9	655,431,129	2.1		
	PASIVO CORRIENTE	307,175,009		315,296,839			
PRUEBA ÁCIDA	ACTIVO CORRIENTE - INVENTARIOS	819,011,479	2.67	569,624,488	1.81		
	PASIVO CORRIENTE	307,175,009		315,296,839			
RAZÓN DE ENDEUDAMIENTO	TOTAL PASIVO /	307,175,009	12%	315,296,839	13%		
	TOTAL ACTIVO	2,598,820,156		2,489,981,480			

TABLA 11. OFICINA DE GESTIÓN FINANCIERA

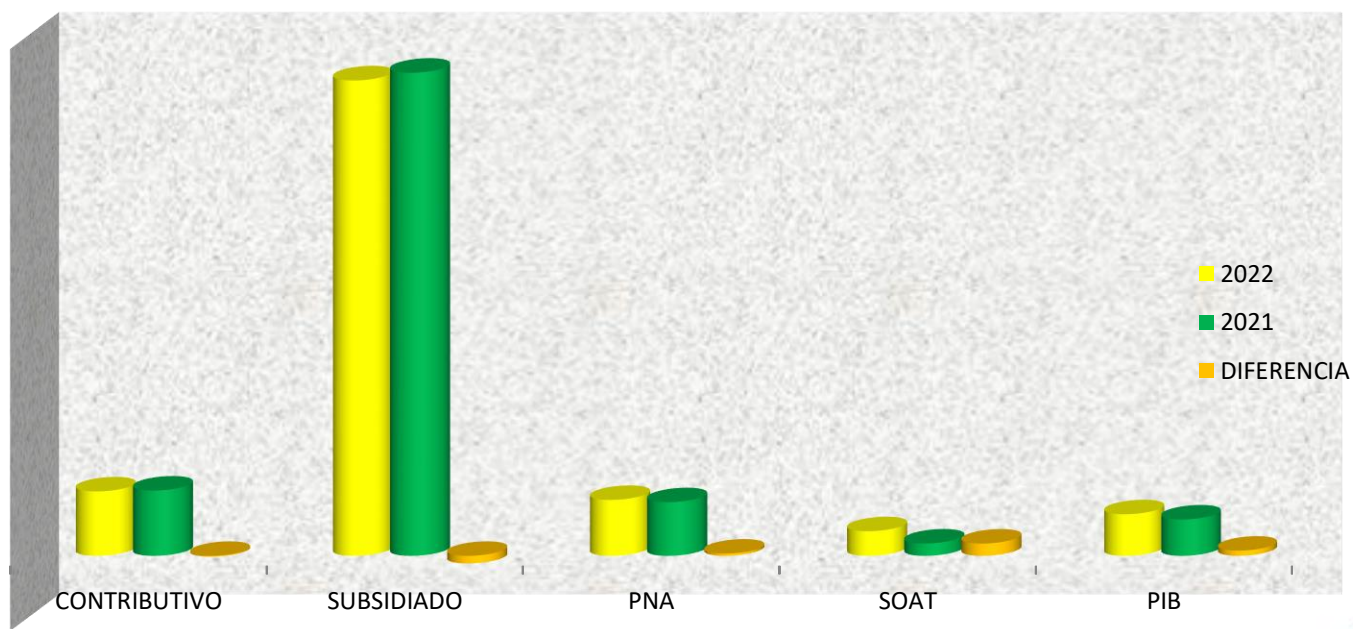
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO				
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL				
DEL 1 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022				
(Cifras en Millones de Pesos)				
CUENTAS	2022-12-31	2021-12-31	Variación 2022-2021	%
Ingresos por Prestacion de Servicios	\$2,213,412,822	\$2,091,646,423	\$121,766,399	5.8
Costo por Prestacion de Servicios	\$1,229,944,714	\$1,292,615,354	-\$62,670,640	-4.8
Utilidad Bruta	\$983,468,108	\$799,031,069	\$184,437,039	23.1
Gastos de Administracion y Operación	\$861,773,788	\$807,349,173	\$54,424,615	6.7
excedente operacional	\$121,694,320	-\$8,318,104	\$130,012,424	-1,563
Ingresos Financieros	\$96,413	\$126,781	-\$30,368	-24.0
Transferencias y subvenciones	\$0	\$59,086,400	-\$59,086,400	-100.0
Ingresos diversos	\$0	\$6,951,668	-\$6,951,668	-100.0
Otros gastos	\$4,830,227	\$3,601,770	\$1,228,457	34.1
Resultado del Periodo	\$116,960,506	\$54,244,975	\$62,715,531	115.6

- ▶ Se registra una disminución del 7.5% en Cuentas por Pagar, lo que se traduce en que la Entidad viene cumpliendo con las obligaciones que contrae, es importante resaltar que del total de las cuentas por pagar haciende a la suma de \$238,798,297 el 93% de estas corresponden a vigencias expiradas (\$222,050,319) de los años 2018 y 2019, de la vigencia del 2022 las cuentas por pagar asciende a la suma de \$ 16,748,078 que al detraer la retención en la fuente y descuentos de nómina tan solo quedan cuentas por pagar presente vigencia por un valor de \$12,748,050 los cuales fueron cancelados en el mes de enero 2023.
- ▶ Se registra incremento del 19.6% en Beneficios a Empleados (prestaciones sociales); en cuanto al Patrimonio tenemos un incremento del 5.4% debido a los resultados positivos de la vigencia 2022.

FACTURACION Y CARTERA

FACTURACION

RÉGIMEN	2022	2021	DIFERENCIA
CONTRIBUTIVO	201.211.706	203.853.096	-2.641.390
SUBSIDIADO	1.469.104.856	1.492.732.387	-23.627.531
PNA	174.635.011	167.543.910	7.091.101
SOAT	76.945.386	38.593.749	38.351.637
PIB	129.856.368	113.630.825	16.225.543
OTRAS VENTAS DE SERVICIOS DE SALUD	168.182.806	75.292.456	92.890.350
TOTAL	2.219.936.133	2.091.646.423	128.289.710



CARTERA

REGIMEN	VIGENCIA 2021			VIGENCIA 2022		
	Total Cartera Radicada	Facturación Pendiente de Radicar	TOTAL CARTERA A 2020	Total Cartera Radicada	Facturación Pendiente de Radicar	TOTAL CARTERA A 2021
SUBTOTAL CONTRIBUTIVO	\$ 218.175.379,00	\$ 19.591.265,00	\$ 237.766.644,00	\$ 284.793.210,00	\$ 6.757.955,00	\$ 291.551.165,00
SUBTOTAL SUBSIDIADO	\$ 255.026.881,00	\$ 11.234.002,00	\$ 266.260.883,00	\$ 342.896.213,00	\$ 15.327.379,00	\$ 358.223.592,00
SUBTOTAL SOAT-ECAT	\$ 47.176.312,00	\$ 3.590.820,00	\$ 50.767.132,00	\$ 66.079.275,00	\$ 12.235.380,00	\$ 78.314.655,00
SUBTOTAL OTROS	\$ 68.091.242,00	\$ 1.007.250,00	\$ 69.098.492,00	\$ 125.923.046,00	\$ 39.947.510,00	\$ 165.870.556,00
TOTAL	\$ 588.469.814,00	\$ 35.423.337,00	\$623.893.151,00	\$819.691.744,00	\$74.268.224,00	\$ 893.959.968,00

El Estado de cartera comparativo entre vigencia 2021 y 2022 presentó un aumento de 30% debido al aumento de facturación de la vigencia 2022 (Convenios realizados, mejoramiento de los contratos con las diferentes eps entre otras) y las entidades que entraron en liquidación como es Medimás Eps, Coomeva eps y Comfamiliar eps,

RECAUDO

Regimen	VIGENCIA 2021				VIGENCIA 2022			
	Facturado	Recaudo Vigencia Actual	Recaudo Vigencias Anteriores	Total Recaudado	Facturado	Recaudo Vigencia Actual	Recaudo Vigencias Anteriores	Total Recaudado
Régimen Contributivo	\$ 203.853.096	\$ 93.939.043	\$ 76.409.578	\$ 170.348.621	\$ 201.211.706	\$ 101.551.147	\$ 54.662.496	\$ 156.213.643
Régimen Subsidiado	\$ 1.492.732.387	\$ 1.022.942.978	\$ 75.163.746	\$ 1.098.106.724	\$ 1.469.104.856	\$ 1.067.106.786	\$ 24.398.075	\$ 1.091.504.861
Población Pobre en lo No Cubierto con Subsidios a la Demanda	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 174.635.011	\$ 174.635.011	\$ -	\$ 174.635.011
SOAT (Diferentes a ECAT)	\$ 38.593.749	\$ 20.229.514	\$ 13.392.658	\$ 33.622.172	\$ 76.945.386	\$ 41.468.907	\$ 9.585.134	\$ 51.054.041
Plan de intervenciones colectivas (antes PAB)	\$ 113.630.825	\$ 113.630.825	\$ 34.307.144	\$ 147.937.969	\$ 129.856.368	\$ 129.856.368	\$ 31.897.885	\$ 161.754.253
Otras Ventas de Servicios de Salud	\$ 242.836.366	\$ 49.509.034	\$ 8.006.384	\$ 57.515.418	\$ 168.182.806	\$ 85.717.821	\$ 95.264.431	\$ 180.982.252
Total venta de servicios de salud	\$2.091.646.423	\$ 1.300.251.394	\$207.279.510	\$1.507.530.904	\$2.219.936.133	\$ 1.600.336.040	\$ 215.808.021	\$1.816.144.061

Durante la vigencia 2022, hubo un aumento del recaudo de cartera en 12% con respecto a la vigencia inmediatamente anterior, se realizaron diferentes gestiones de recaudo ante las diferentes EAPB, entre los diferentes procesos realizados para aumentar el recaudo de cartera ante las diferentes entidades encontramos:

- Se realiza cargue de acreencia Medimás Eps.
- Se realiza cargue de acreencia Coomeva Eps.
- Se realiza cargue de acreencia Comfamiliar Eps.
- Se asiste a mesas de cartera circular 030 ante la Secretaria de Salud Departamental del Huila.
- Se realizan liquidaciones de contrato con diferentes EAPB.
- Se realiza conciliación de glosas.
- Se realizan citaciones extrajudiciales en derecho ante la Super Intendencia Nacional de Salud.
- Se realiza acercamiento a las diferentes EAPB para mejorar el recaudo de valores adeudados, en los diferentes regímenes.
- Se realizan cobros pre-jurídicos ante las diferentes EAPB.

La vigencia 2022 tuvo muchas dificultades para el recaudo de cartera, debido a las diferentes intervenciones realizadas a entidades importantes en nuestro municipio como es el caso de Comfamiliar eps, Coomeva eps y Medimás eps, dejando una cartera representativa en la ESE

GESTION JUDICIAL

PROCESOS JUDICIALES

TIPO DE PROCESO	ACTIVOS A VIGENCIA 2021
CONTRACTUAL	0
EJECUTIVO	2
EXPROPIACIÓN	0
NULIDAD	0
VERBAL DECLARATIVO	1
ORDINARIO	0
PENAL	1
REPARACIÓN DIRECTA	4
REPETICIÓN	0
RESTITUCIÓN	0
TOTAL	8

PROCESOS ADMITIDOS

TIPO DE PROCESO	NOTIFICADOS EN VIGENCIAS 202
CONTRACTUAL	0
EJECUTIVO	0
EXPROPIACIÓN	0
NULIDAD	0
VERBAL DECLARATIVO	0
ORDINARIO	0
PENAL	0
REPARACIÓN DIRECTA	0
REPETICIÓN	0
RESTITUCIÓN	0
TOTAL	0

OFICINA JURIDICA

CONTROL INTERNO

CONTROL INTERNO

- Seguimiento y apoyo a los procesos financieros, presupuestal, cartera, contratación, facturación, farmacia.
- Elaboración del plan anticorrupción y atención al ciudadano
- Elaboración del informe ejecutivo anual de control interno el cual fue presentado a la Contraloría Departamental del Huila.
- Se elaboraron los informes de austeridad en el gasto público correspondientes al último trimestre del 2021 y los del 2022 encontrando mejoría en lo relacionado con servicios públicos.
- Se elaboró código de ética.
- Se desarrollaron auditorías a los procesos de contratación, farmacia, conciliaciones bancarias, caja menor .
- Se realizó seguimiento a la ejecución de ingresos para monitorear que la entidad no llegara a un déficit presupuestal.
- socialización del código de integridad.

IMPLEMENTACION Y DESARROLLO DE LA POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ANALISIS DEL INDICADOR

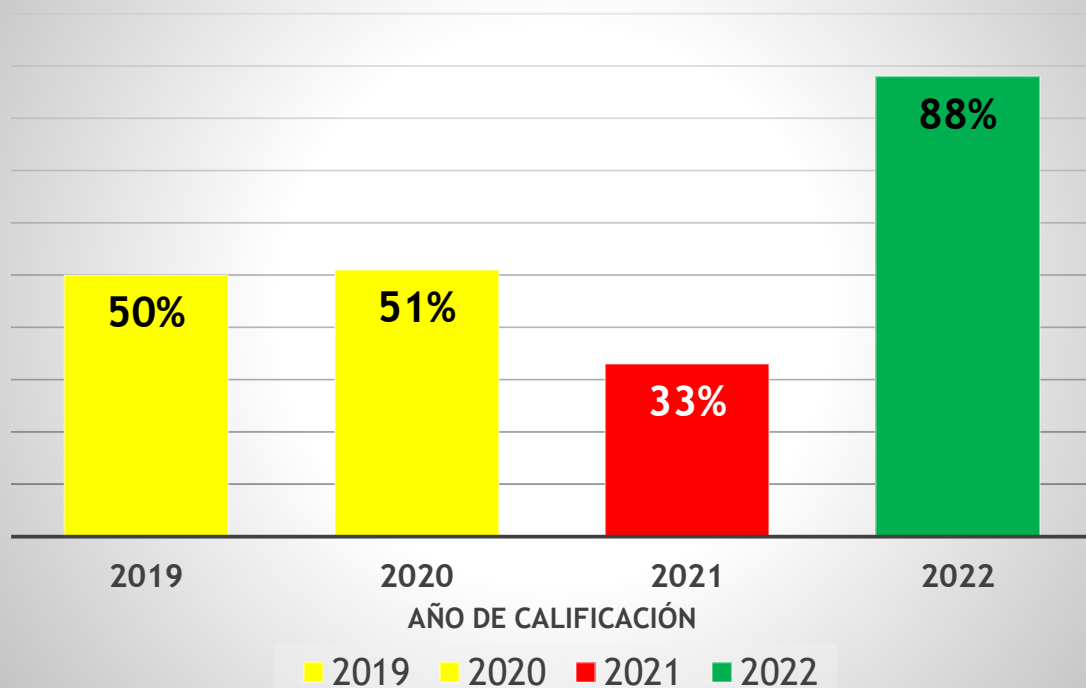
EL INDICADOR NOS ARROJA UN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS CAPACITACIONES PROGRAMAS PARA EL AÑOS 2022

LOS TEMAS DE LAS CAPACITACIONES SON:

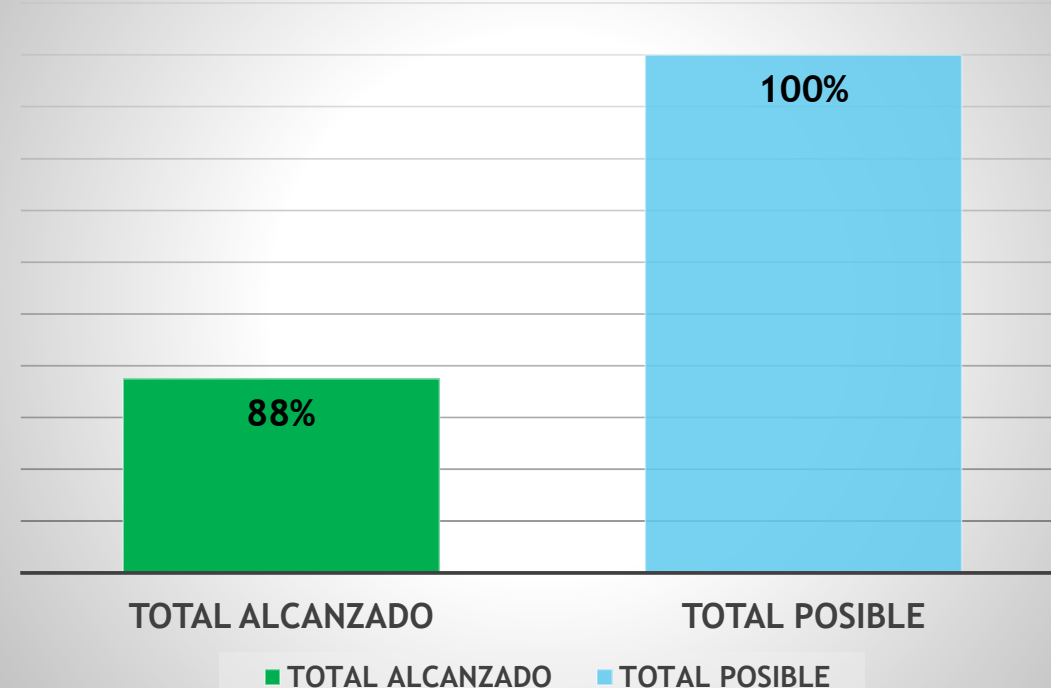
- PRESENTACION PLAN DE CAPACITACION ANUAL 2022.
- INDUCCION Y REINDUCCION SOBRE EL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, POLITICAS DE SST, ALCOHOL Y CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABAQUISMO.
- CAPACITACION Y CONFORMACION DE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIAS.
- ELABORACION Y SOCIALIZACION DEL PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS 2022
- CAPACITACION Y ELECCION DEL COPASST.
- CAPACITACION Y ELECCION DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
- CAPACITACION AL COPASST SOBRE TALLER DE INVESTIGACION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO ARL POSITIVA
- CAPACITACION SOBRE FORMACION EN LA CARACTERIZACION Y SENCIBILIZACION EN LOS DESORDENES MUSCULARES ESQUELETICOS Y SU PREVENCION
- CAPACITACION E INDUCCION SOBRE MANEJO DE LOS RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES
- CAPACITACION SOBRE PRIMEROS AUXILIOS, MANEJO DE EXTINTORES, TRIANGULO DE VIDA Y EVACUACION

RESULTADO EVALUACION DEL PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS 2022.

EVOLUCIÓN DEL PHE ÚLTIMOS 4 AÑOS



RESULTADO GENERAL PHE 2022



FORTALECIMIENTO PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

Decreto Ley 1567 de 1998

LOGRAMOS BENEFICIAR Y VINCULAR AL 100% DE LOS FUNCIONARIOS Y A SUS FAMILIAS,
EN EL PROGRAMA DE BIENESTAR DE LA ESE.

PROGRAMA	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO VIGENCIA 2021		PRESUPUESTO EJECUTADO
PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2021	CUMPLIMIENTO O 100% DE ACTIVIDADES PROPUESTAS	DIA DE LA MUJER	22.000.000
		DIA DEL HOMBRE	
		DIA DE LA ENFERMERIA	
		ACTIVIDAD LUDICA Y PEDAGOGICA RECREATIVA	
		SAN PEDRITO INSTITUCIONAL	
		DESARROLLO DE PROGRAMAS DE SALUD Y CAPACITACION AL PERSONAL	
		NOVENA NAVIDEÑA	
		JORNADA DE INTEGRACION CLIMA ORGANIZACIONAL	
		ENTREGA DE ANCHETAS NAVIDEÑAS	

Gestión mas del 60 % en el presupuesto.

BIENESTAR SOCIAL

Día de la Mujer



Día del Hombre





12 DE MAYO
DÍA MUNDIAL DE LOS ENFERMEROS

Saludamos y agradecemos a nuestro gran equipo de trabajo, que día a día se entrega con generosidad al servicio de quienes lo necesitan.



Danny Magnolia Vargas Muñoz - Gerente



Estilos de vida saludable



Amigo secreto



Novena navideña



Entrega de anquetas

GESTION ADMINISTRATIVA

- ▶ La ESE Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja durante el 2022.
- ▶ Cumplió con los indicadores de calidad, financieros, contables y presupuestales.
- ▶ Se logró el pago de los pasivos de la vigencia 2022 , gracias al continuo seguimiento a los procesos administrativos y financieros que permite la gestión oportuna de los recursos .
- ▶ Se logro gestionar los recursos por \$140.000.000 millones de pesos; con el departamento con el fin de garantizar la prestación del servicio en los últimos dos meses de la vigencia 2022.
- ▶ Apoyo del Municipio con el aporte de \$25.000.000 millones de pesos para la promoción de estilos de vida saludable en la población adulta mayor.
- ▶ La gerencia logro cumplir con el pago de las obligaciones laborales como vacaciones, dotaciones, liquidaciones de personal pensionado y plan de bienestar social.
- ▶ Se cumplió con la ejecución del 100% del plan de mantenimiento hospitalario.
- ▶ El presupuesto no se ejecutó en el 100 % acatando las recomendaciones que se generaron en las mesas de trabajo mensual que se realizan en el comité de gestión con el fin de no generar pasivos a la ESE y ser austeros en el gasto.
- ▶ La contraloría departamental del Huila , emite un resultado de la auditoria de la vigencia 2021, como favorable con un puntaje del 89 % sobre 100 , donde no se configuraron observaciones de ningún tipo.

GESTION DE INFRAESTRUCTURA Y DOTACION

- A nivel de proyectos la gerencia realizó el acercamiento con la secretaria de salud departamental y la gobernación del Huila; con el fin de dar a conocer el estado de las instalaciones de la ESE y la importancia de trabajar por la formulación de un proyecto donde se logre construir el hospital según las normas de habilitación 3100 del 2019 , se logró avanzar el relación a la aprobación de la capacidad instalada y cargue en el plan bienal y además donde se le de funcionamiento al 100% de los servicios prestados por la ESE.
- Igualmente se presentó un proyecto ante el ministerio para la dotación de equipo biomédicos y el del mantenimiento del techo entregado al CRUE como afectación por lluvias.
- Se logró el mantenimiento de algunas oficinas del área de asistencial (vacunación, enfermería, toma de muestra de citologías y laboratorio) como cielorraso en pvc e iluminación y el mejoramiento del área de vacunación y el área administrativa (gerencia). Se realizaron mantenimiento en techo y pinturas del área administrativa y asistencial gracias a la gestión realizada por la gerencia. (\$5.000.000)
- Se logró la adquisición de elemento de equipos de cómputo para el área administrativa e impresora por un valor de (\$4.900.000).

RENDICION DE CUENTAS

VIGENCIA 2022

ESE HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO

MUCHAS GRACIAS



5. La Gerente de la Ese Del Perpetuo Socorro De Villavieja, da inicio a la presentación en power Point dentro de estos se expone la plataforma estratégica de la institución, la prestación de los servicios en salud comparación en producción vigencia 2021-2022, programas de salud pública, indicadores de calidad, servicios habilitados, bienestar social, inversión en infraestructura, estados financieros, cartera, control interno, programas de calidad y humanización.
6. Se continúa con la ampliación de la información por parte de la contadora y el asesor de cartera en relación a los estados financiero de la institución.
7. Se da a conocer que la institución incumplió con el plan de saneamiento financiera por los pasivos creados en el 2018 y 2019. a los cuales la E.S.E no ha podido realizar el pago entendiéndose que por la antigüedad de la deuda, es necesario una sentencia judicial para dicho pago.
8. Una vez finalizada la presentación, se da un espacio para las preguntas de las cuales resultado una, relacionado con el área de farmacia que fue respondida en su momento.
9. Siendo las 6:00 de la tarde se da por terminada la rendición de cuentas vigencia 2022.

FORMATO PARA LA PRESENTACION DE PREGUNTAS, INQUIETUDES Y OBSERVACIONES

Recomendación: Es importante tener en cuenta que los hechos sobre los cuales se va a pronunciar estén relacionados con los temas definidos por la Audiencia Pública.

I. DATOS GENERALES

Nombre:

Espain Venegas Ruiz

Identificación:

Marque con una X, según el caso

¿Actúa en forma personal Actúa en representación de una organización

___ Cual? _____

II. RELATE SU PREGUNTA, INQUIETUD, OBSERVACION Y SOLICITUD

Indice de Satisfacción de Suministro Medicamentos por Consulta

FIRMA:

Espain Venegas Ruiz

espainvppa@gmail.com

Carrera 3 No. 3-17

Cel: 321 921 1928

e-mail: esevillavieja@yahoo.es



Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: **DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ**
FECHA: **24 DE MAYO DEL 2023**

HORA: **03:00PM**

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Lilia Prada	26600736		3125224	<i>Lilia Prada</i>
2	Elisbeth	2660044		3125224	<i>Elisbeth</i>
3	Dr. Honorio Peña	26600456		3125224	<i>Dr. Honorio Peña</i>
4	Luis Prieto	4949476		3125224	<i>Luis Prieto</i>
5					
6	Araceli Rodríguez	26599953	3132	31321630	<i>Araceli Rodríguez</i>
7	Luis Camacho	7225361	lucioortiz@hospocor.com	3125224	<i>Luis Camacho</i>
8	Carlos Alberto Corti	4950355	Carlos.km@hospocor.com	31443309	<i>Carlos Alberto Corti</i>
9	Francisco Vargas	1262953	francisco.vargas@gmail.com	3125224	<i>Francisco Vargas</i>
10					
11					
12					
13					



Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ

FECHA: 24 DE MAYO DEL 2023

HORA: 03:00PM

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Ysabel A. Calderón G.	1.115.735.263	Ysabelcalderon@gmail.com	3219059602	
2	Angela Marcela Amayo	1081.182.262	angelamayacas@gmail.com	3162896572	
3	Amanda Olaya V.	1081182694.	amolv@gmail.com	3108909916	
4	Ivete Karime Sarza	1006517322	Karime2094@hotmail.com	3202185297	
5	Anaí Dacet Bernal D	1003990817	assstencial@escvillavieja.gov.co	3134793000	
6	Yolita Jones	1081182101	marulog1902@gmail.com	311002115	
7	Edna Vieda	1079185075	evieda.2123@gmail.com	942654828	
8	YBZ Arela Jays	1081181314	jaysoyop@gmail.com	3104292294	
9	Dora Acosta Lora	55156601	Acostadiora@guataquero.com	3125663619	
10	Jely Nurydy Gora	2643144A	directorladarsalcedo@villavieja-huila.gov.co	311808861	
11	Hector Fabio Pardo R	4945134	hivillavillavieja3199@gmail.com	3123231961	
12	Juan Laverde	1196635746	laverdejuan@silvaco@gmail.com	317900015	
13	Leidy Esthene	1081181025	leidyca@hotmail.com	312647161A	



Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: **DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ**

FECHA: **24 DE MAYO DEL 2023**

HORA: **03:00PM**

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Reyes Pinu	70562	vargaspinu@hosp.com	3186902076	
2	Lina Paola Tovar	1081182159	stuen.lina1607@hotmail.com	3219695715	
3	Jorge Eliacer Bonilla	77026613	Corobaeliecer72@gmail.com	3132638619	
4	María Fernanda Moreno	1030526210	morenafn@hosp.com	3213066962	
5	Héctor Raúl Arboleda	30301846	caosad@hosp.com	310322128	
6	Ledy Johana León Perea	108093441	Jhonn.perea.250@gmail.com	313017600	
7	Medardo Fernando C	12272038	medardofernandoc@gmail.com	311230278	
8	Carlos Tibino López A	77057883	carc@hosp.com	32225085	
9	Martha Patricia Moreno	26601625	mobimark@hosp.com	311302450	
10	JOSÉ RAÚL JARAMA	1081182314	jordapra@gmail.com	317420994	
11	Diana María García	55156604	maria.diana.garcia@gmail.com	3214663619	
12	Angel Izet Bernal C	1002050857	angelaizetbernal@gmail.com	3184118540	
13	Edna Elizabeth Vieda M	1009183075	evieda.249@gmail.com	312054398	

e-mail: esevillavieja@yahoo.es
Cari: 321 921 1928



E.S.E. HOSPITAL DEL
PERPETUO SOCORRO
Villavieja - Huila

Nit. 813.011.566-3

Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ

FECHA: 24 DE MAYO DEL 2023

HORA: 03:00PM

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Naira Alejandra Alvarez	1681182169	marvalvarez@gmail.com	3116213152	
2	Leidy Glicerio P.	1081182025	leidy10@hotmail.com	3126471678	
3	Oscar Parra	79635961	OscarParra72@hotmail.com	3153232977	
4	Karen Ibarra Diaz	1.081.159.308	KarenIbarraDiaz@hotmail.com	3138591256	
5	Rosalba Villalba	36.173-187		311558746	
6	Ulisses Dominguez	4949139		318615557	
7	Pablo Capistrano	12095016			
8	Fede Vargas	4949623			
9	Gloria Maité Sandoval	26600695			
10	Guacima Páez	26606349		3149513991	
11	Leonor Rodríguez	26600322		3114462595	
12	FRONIA OLINA HERRERA	26444240		3134688019	
13	IF Vanina García	51740682		314500157	

e-mail: esevillavieja@yahoo.es

Cel: 321-921-1928

Carrera 3 No. 3-17



Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: **DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ**

FECHA: **24 DE MAYO DEL 2023**

HORA: **03:00PM**

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Clarisa Gabriela Vargas	26600625		3103480874	Clarisa maire sandvil
2	Yamil Rojas	-4949533			Yamil
3	Kristina Patricia	26601625	matmacedo@hotm.com	31132024	Kristina Patricia
4	Maria Paula Cabanero S.	1075319472	urgencias@seuillavieja.gov.co	3163691915	Maria Paula
5	Yina Marcela Rodriguez	26601601	vacunacion@seuillavieja.gov.co	3114635073	Yina Marcela
6	Alvaro Andres Cherry P.	2718032		3222332102	Alvaro
7	Angelica Salinas	264728666		3118148369	Angelica S.
8	Margarita Rojas Torres	26600335		320297655	Margarita
9	Patricia Rojas	36181895	svargasa@seuillavieja.gov.co	320415419	Patricia
10					
11					
12					
13					



RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ

FECHA: 24 DE MAYO DEL 2023

HORA: 03:00PM

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Roguel Baston	26600251			Roguel Baston
2	Juan Carlos Torres Olaya	26600456		312280546	Juan Carlos Torres
3	Leon Rodriguez Olaya	26600392		3114962575	Leon Rodriguez
4	Clotemencia Haeigee Ta	26600345			Clotemencia Haeigee Ta
5	FRANCA ELENA HANEROE.	26444110		3134689099	FRANCA ELENA HANEROE.
6	Flor Albarojo Gil	26600429		3227061434	Flor Albarojo Gil
7	Juan Formero	4949276			Juan Formero
8	Albania Borca Baura	51740682		314560057	Albania Borca Baura
9	Ernila Victoria	31495789		318827085	Ernila Victoria
10	Julia Proda	26600.136			Julia Proda
11	Ulises Dios	4949139		3186885512	Ulises Dios
12	Pablo Alape.	12095016			Pablo Alape
13	Bereciba Olaya	26600132			Bereciba Olaya



Salud, Seguridad y Humanización

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022

RESPONSABLE: **DANNY MAGNOLIA VARGAS MUÑOZ**

FECHA: **24 DE MAYO DEL 2023**

HORA: **03:00PM**

Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Karen Jilith Itama Dn	1.081.159.308	karajilithitama@hotmai.com	3138692816	
2	Ma Carla Yudy de	1082215476	contactos@villavieja-huila.gov.co	3174900344	
3	Diana Katherine M	1081183599	demorant@gmail.com	3106093921	
4	Efran Vargas R	12129913		322377125	
5	Joice Fernandez Hiram	552355009	Fernandezjoice@gmail	3139983946	
6	Carla, Mercedes Rivas	86062811	carla.mercedis@	8138610001	
7	JENNIFER ALPEDEO B	1081192167	direccionlocaldesalud-villavieja	3136088486	JENNIFER CA DENIGAN
8	Mariafernanda M	26601623	mafernanda27202@gmail.com	304603160	Maria Fernanda M
9	Parker Alberto Carlos	11950355	carlosparker@live.com	3144335902	
10	Jorge Leonel Jimenez	1225361	jorgeleoneljimenez@live.com	3175294122	
11	Jared David Trujillo Hernandez	1095319608	jdtrujillo330@gmail.com	3167599217	
12	Olga Leonilde Bustos	26600927	Olga.Bustos1996@gmail.com	3138158921	Olga L. Bustos
13					

Carrera 3 No. 3-17
Tel: 321 921 1928
e-mail: esevillavieja@yahoo.es