

INFORME DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA EN EL GASTO PÚBLICO PERIODO: DICIEMBRE 2019 – DICIEMBRE 2020

INTRODUCCIÓN

Con el presente informe sobre Austeridad del Gasto en la E.S.E. Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja del Municipio de Villavieja Huila, se pretende dar a conocer los avances realizados por la Gerencia para racionalizar el Gasto Público, además informar sobre el comportamiento de aquellos gastos de funcionamiento que tienen principal influencia en la ejecución del presupuesto.

El objeto del presente informe es establecer las políticas de eficiencia y austeridad en el Gasto Público, dando cumplimiento a lo señalado en los Decretos 1737 y 1738 de Agosto 21 de 1998, el 2209 de Octubre 29 de 1998 y el Decreto 0984 del 14 de Mayo de 2012 que imparten políticas sobre medidas de Austeridad y Eficiencia de las entidades públicas que manejan recursos del tesoro público y los parámetros establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, normatividad que constituye la estructura jurídica en materia de Austeridad del Gasto que ha expedido el Gobierno Nacional fijando tales políticas.

OBJETIVO GENERAL

Realizar la correspondiente presentación del informe de Austeridad en el Gasto Público a la Gerencia de la E.S.E. Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja, para la respectiva toma de decisiones en cuanto a optimización de recursos, así como la eficiencia y eficacia en la ejecución presupuestal de la entidad.

ALCANCE

El seguimiento y análisis se realizó tomando como referencia el Presupuesto de Gastos con corte a diciembre 2020, comparado con gastos del mismo periodo de la vigencia Fiscal del año inmediatamente anterior.

INFORME DE AUSTERIDAD EN EL GASTO PÚBLICO DICIEMBRE 2019 – DICIEMBRE 2020

1. Servicios Personales Asociados a la Nómina y Servicios Personales Indirectos:

CONCEPTO	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DIFERENCIA
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	\$397.950.218	\$364.563.652	(-\$33.386.566)
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$478.194.269	\$573.093.754	\$94.899.485

Referente a los Servicios Personales Asociados a la Nómina, como se puede observar, el rubro disminuye en (-\$33.386.566) con relación al 2019.

El rubro de Servicios Personales Indirectos aumentó dada por la contratación de personal asistencial y la consecución de médicos para laborar en la región, además allí está el incremento de ley anual al personal externo.

2. Mantenimiento Hospitalario :

CONCEPTO	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DIFERENCIA
MANTENIMIENTO HOSPITALARIO	\$101.188.806	\$125.184.354	\$23.995.548

El Mantenimiento Hospitalario se presenta un incremento de \$23.995.548, con relación a erogaciones de la emergencia sanitaria.

3. Gastos de Operación Comercial:

CONCEPTO	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DIFERENCIA
MEDICAMENTOS	\$115.234.216	\$76.561.167	(- \$38.673.049)

Se observa una disminución significativa para la institución.

PRESUPUESTO TOTAL DE INGRESOS (reconocido)

DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DIFERENCIA
\$1.702.210.148	\$1.941.168.396	\$238.958.248

PRESUPUESTO TOTAL DE GASTOS (comprometido)

DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DIFERENCIA
\$1.659.362.129	\$1.521.784.875	(-\$147.577.254)

Los reconocimientos aumentan y los compromisos disminuyen con relación a la vigencia anterior para el mismo periodo.

RECOMENDACION GENERAL

Implementar unas políticas claras de Austeridad en el Gasto Público con el objetivo principal de contribuir con el proceso de optimización de Gastos de funcionamiento y de operación comercialización y prestación de servicios, apuntándole al cumplimiento de los equilibrios operacionales y no operacionales de manera anual, máxime teniendo en cuenta que la ESE está inmersa dentro de un programa de Saneamiento Fiscal y Financiero.

El manejo el presupuesto debe ser con base a flujos de caja.

Adelantar el proceso de cobro, ejecución y recuperabilidad de la cartera con ello le apunta a la disminución de los pasivos.