

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																
OBJETIVO																																
Diseñar, desarrollar, ejecutar y garantizar el cumplimiento del plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la ESE Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja																																
INDICADORES																																
RESULTADO																																
Garantizar el cumplimiento del 90% de las actividades programadas en el Plan de Trabajo anual para el año 2021																																
							Nº ACTIVIDADES EJECUTADAS x 100 Nº DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS																									
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO 2021																																
ACTIVIDADES	OBJETIVO	RESPONSABLE	CARGO AL CUAL VA DIRIGIDA LAS ACTIVIDADES	VALOR PRESUPUESTO	FECHA		FRECUENCIA DE EJECUCIÓN	ene-21		feb-21		mar-21		abr-21		may-21		jun-21		jul-21		ago-21		sep-21		oct-21		nov-21		dic-21		OBSERVACIONES
					P	R		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
Estandar 1 -Planeacion: E 1.1. Recursos																																
Estandar 1.1.1: Designación del Responsable del SG SST - que acredite la formación - Licencia en SST	Garantizar que el responsable del SG SST, cuenta con la formación requerida de acuerdo al tamaño y riesgos de la organización.	Asesor de SST	Todos los Trabajadores	\$	abr-19		Anual	1																								
Estandar 1.1.2: Asignar responsabilidades	Garantizar que todo el personal bajo el control de la organización, se le asignen las responsabilidades en el SG SST.	Gerencia, Asesor de SST	Todos los Trabajadores	\$	abr-19		Anual	1																								
Estandar 1.1.3: Elaboración, Revisión y Aprobación del Presupuesto	Asignar los recursos necesarios para la implementación del SGS SST	Asesor de SST	Líderes de Proceso	\$	abr-19		Anual		1																							
Estandar 1.1.4: Afiliación de los trabajadores al Sistema de seguridad social en salud, pension y riesgos.	Afiliar a todos los trabajadores a la ARL de acuerdo al centro de trabajo y clase de riesgo.	Talento Humano	Todos los Trabajadores	\$	Un día antes del Ingreso del Trabajador.		Al ingreso del Trabajador.	1	1		1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Estandar 1.1.6: Conformación del Comité Paritario de SST	Conformar el COPAST o vigia de SST, de acuerdo a la legislación colombiana.	Comité COPASST - Todos los Trabajadores	Comité COPASST - Todos los Trabajadores	\$			Cada 2 años				1																					
Estandar 1.1.7: Reuniones COPASST	Garantizar el funcionamiento del COPASST de acuerdo a la legislación colombiana.	Comité COPASST - Todos los Trabajadores	Comité COPASST - Todos los Trabajadores	\$	Tercera semana de cada mes		Mensual		1		1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Estandar 1.1.8: Conformación del CCL	Conformar el Comité de convivencia Laboral de acuerdo a la legislación colombiana.	Comité CCL - Todos los Trabajadores	Comité CCL Todos los Trabajadores	\$			Cada 2 años				1																					
Estandar 1.1.8 : Reuniones del CCL	Garantizar el funcionamiento del CCL, de acuerdo a la legislación colombiana.	Comité COPASST - Todos los Trabajadores	Comité CCL Todos los Trabajadores	\$	Tercera semana de cada mes		Trimestral							1						1								1				
Estandar 1 Planeacion: E 1.2. Capacitacion, Induccion y Reinduccion																																
Estandar 1.2.1: Diseño Programa de Capacitacion	Diseñar, programar, cumplir y ejecutar el programa de capacitacion acorde a los riesgos identificados.	Asesor de SST	Todos los Trabajadores	\$			Actualización permanente				1																					
Estandar 1.2.2: Induccion	Asegurar que todos los trabajadores cuando ingresen a laborar por primera vez, tengan registros de induccion.	Asesor de SST	Trabajadores Nuevos	\$	Permanente al ingreso del personal		Al ingreso			1		1	1		1		1		1		1		1		1		1		1			
Estandar 1.2.2.: Reinduccion al personal	Asegurar que todos los trabajadores se realice la reinduccion de acuerdo a los cambios, nuevos riesgos y legislación del SG SST, nuevos riesgos	Asesor de SST	Todos los Trabajadores	\$	Anual		Anual									1																
Estandar 1.2.3.: Capacitacion 50 Horas SG SST con la ARL.	Asegurar que todos los responsables del SG SST cuenten con el certificado de aprobación del curso virtual de 50 horas definido por el Ministerio de trabajo.	Asesor de SST	Todos los Trabajadores	\$			Unica Vez									1																
				SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)																												
Código: PL-SGSST:001 1 Versión Fecha: 21-Enero-2021 Página 2 de 6				PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 E.S.E HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO DE VILLAVIEJA - HUILA																												
ACTIVIDADES	OBJETIVO	RESPONSABLE	CARGO AL CUAL VA DIRIGIDA LAS ACTIVIDADES	VALOR PRESUPUESTO	FECHA		FRECUENCIA DE EJECUCIÓN	ene-21		feb-21		mar-21		abr-21		may-21		jun-21		jul-21		ago-21		sep-21		oct-21		nov-21		dic-21		OBSERVACIONES
					P	R		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
Estandar 2 Gestion Integral de la Seguridad y la Salud en el Trabajo																																

[illegible]

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(SG-SST)

Código: PL-SGSST:001 1 Versión

Fecha: 21-Enero-2021

Página 5 de 6

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 E.S.E HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO DE VILLAVIEJA- HUILA

[illegible]

[illegible]

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(SG-SST)

Código: PL-SGSST:001 1 Versión

Fecha: 21-Enero-2021

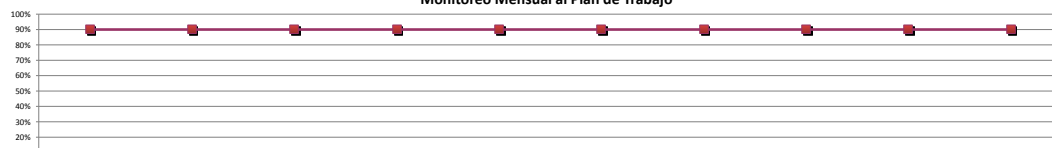
Página 6 de 6

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 E.S.E HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO DE VILLAVIEJA - HUILA

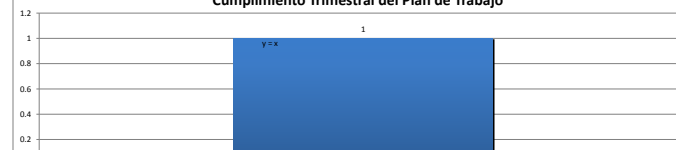
[illegible]

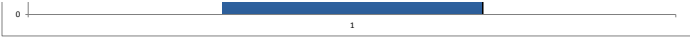
VERIFICAR - RESULTADOS INDICADORES

AÑO 2021													VERIFICAR RESULTADO CUMPLIMIENTO																								
													ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21													
													P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E									
Monitoreo del cumplimiento de las Actividades Programadas en el SG SST:													####		####	221304	0	221444	0	221602	0	221759	0	221899	1	222060	0	222221	0	222361	1	222514	0	222678	0	#(REF)	#(REF)
% Evaluación del Cumplimiento del Plan de Trabajo													0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0						
Meta cumplimiento													90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%					
Trimestre evaluado													TRIMESTRE 1				TRIMESTRE 2				TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4												
% Evaluación del Cumplimiento del Plan de Trabajo Trimestral													0%				0%				0%				0%												



Cumplimiento Trimestral del Plan de Trabajo





RECURSOS NECESARIOS	C						
Personal que desarrolle las actividades TODO EL PERSONAL	X						
Personal Asesor especialista con licencia en SST Definido por el tipo de proveedor.	X						
Personal competente que dicta las capacitaciones por parte de la ARL	X						
Matriz de Identificación de Peligros	X						
Presupuesto asignado por la alta gerencia	X						

		
DISEÑADO Y PROYECTADO POR RESPONSABLE DEL SG SST	REVISADO POR COPASST	APROBADO POR: GERENTE