



**E.S.E. HOSPITAL DEL
PERPETUO SOCORRO**
Nit: 813.011.566-3 Villavieja - Huila

INFORME DEL FURAG

Ponemos el
Corazón
a lo que hacemos
**E.S.E HOSPITAL DEL PERPETUO SOCORRO VILLAVIEJA –
HUILA**

AÑO 2023

Villavieja Huila



INTRODUCCIÓN

El Decreto 2482 de 2012, compilado en el Decreto Único Sectorial de Función Pública, establece los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión pública del Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja. En este se estipula la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación. Esta información cuenta con una herramienta en línea, el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión, FURAG, a través de la cual se capturan, monitorean y evalúan los avances sectoriales e institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo de la vigencia anterior al reporte.



RESULTADOS DEL INFORME DEL FURAG

Es fundamental que los informes del FURAG (Formulario Único de Reporte de Actividades de Gestión) del año 2023 del Hospital del Perpetuo Socorro de Villavieja estén debidamente cargados en la plataforma web por las siguientes razones:

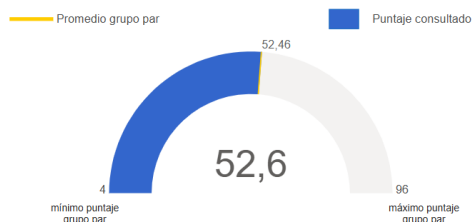
- 1. Transparencia y Rendición de Cuentas:** Publicar informes permite que la gestión del hospital sea más transparente y que las partes interesadas, incluidos los ciudadanos y las entidades de control, puedan evaluar la calidad de los servicios prestados.
- 2. Acceso a la Información:** Facilita el acceso a la información sobre la gestión del hospital, lo que puede ser útil para investigadores, profesionales de la salud y otros interesados en el funcionamiento del sistema de salud.
- 3. Mejora Continua:** Al hacer públicos los informes, se fomenta la cultura de mejora continua, ya que se pueden identificar áreas de oportunidad y aplicar acciones correctivas basadas en los resultados obtenidos.
- 4. Cumplimiento Normativo:** Muchas normativas de salud requieren que los hospitales y centros de salud reporten sus actividades y resultados de manera regular. Cumplir con estas obligaciones es fundamental para evitar sanciones y mantener la licencia de funcionamiento.
- 5. Evaluación de Desempeño:** Los informes permiten evaluar el desempeño del hospital en diferentes áreas, como atención al paciente, eficiencia operativa y utilización de recursos, lo que puede influir en la toma de decisiones estratégicas.
- 6. Fortalecimiento de la Gestión:** La publicación de informes puede contribuir a fortalecer la gestión administrativa y clínica del hospital, promoviendo un enfoque más sistemático y basado en evidencia.
- 7. Fomento de la Participación Ciudadana:** Al poner la información a disposición del público, se puede fomentar una mayor participación de la comunidad en la vigilancia y mejora de los servicios de salud.

En resumen, la publicación de los informes del FURAG del Hospital del Perpetuo Socorro es una práctica que beneficia tanto a la institución como a la comunidad, mejorando la calidad del servicio y fomentando un entorno de responsabilidad y transparencia. A continuación, se ilustran soportes de la verificación y control.



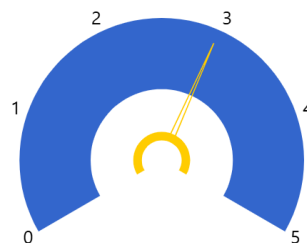
I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Ranking(quantil)

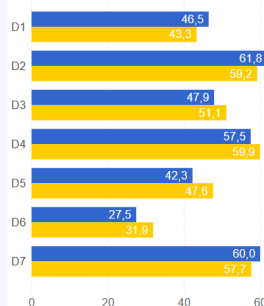


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

Puntaje consultado Promedio de referencia

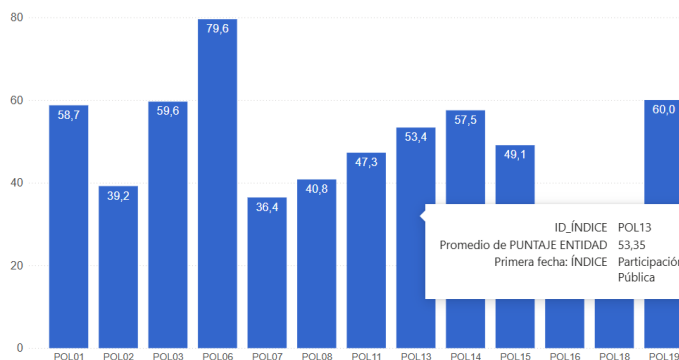


Dimensión

Puntaje consultado

D1: Talento Humano	46,5
D2: Direccionamiento y Planeación	61,8
D3: Gestión para Resultados	47,9
D4: Evaluación de Resultados	57,5
D5: Información y Comunicación	42,3
D6: Gestión del Conocimiento	27,5
D7: Control Interno	60,0

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

POLITICAS

- POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
- estión Documental
- estión del Conocimiento
- control Interno



IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	56,4	46,6
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	72,6	70,0
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	47,8	46,3
CONTROL INTERNO: Asignación de responsabilidades para el ejercicio del control interno	69,9	67,7
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	66,5	55,7
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	64,4	61,1

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	47,2	59,1
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	34,2	37,5
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	60,0	48,2
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento	0,0	14,2
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	32,5	28,0

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	0,0	44,8
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	0,0	30,8
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	25,0	24,6
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	23,3	42,5
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	0,0	29,5

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	66,7	60,8
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desarrollo del talento humano en la entidad	61,5	54,9
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	71,4	42,2
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	14,3	43,5



IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GOBIERNO DIGITAL: Arquitectura	38,9	14,8
GOBIERNO DIGITAL: Cultura y apropiación	0,0	30,5
GOBIERNO DIGITAL: Decisiones basadas en datos	28,6	28,1
GOBIERNO DIGITAL: Estado abierto	49,3	52,4
GOBIERNO DIGITAL: Gobernanza	41,7	50,7
GOBIERNO DIGITAL: Innovación Pública Digital	0,0	10,9
GOBIERNO DIGITAL: Seguridad y Privacidad de la información	0,0	28,8
GOBIERNO DIGITAL: Servicios Ciudadanos Digitales	0,0	7,8

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	29,6	32,4
INTEGRIDAD: Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	38,2	33,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	67,9	50,3
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Capacidades institucionales instaladas para la	47,5	56,4

IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	54,2	59,8
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	23,1	51,3
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública	64,3	63,1
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA:	52,1	63,5



**IV. Índices
detallados
por política**

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
SEGURIDAD DIGITAL: Asignación de Recursos	20,8	36,3
SEGURIDAD DIGITAL: Despliegue de Controles	33,3	45,2
SEGURIDAD DIGITAL: Implementación Lineamientos de Política	45,5	43,7
SERVICIO AL CIUDADANO: Accesibilidad para personas con discapacidad	31,0	42,2
SERVICIO AL CIUDADANO: Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	50,0	50,6
SERVICIO AL CIUDADANO: Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	61,5	58,1

**IV. Índices
detallados
por política**

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
SERVICIO AL CIUDADANO: Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	55,6	60,9
SERVICIO AL CIUDADANO: Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	51,9	51,6
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión de Riesgos de Corrupción	46,9	44,7
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	53,2	58,0

ADRIANA MARTINEZ VIDAL

Asesora de Control Interno

E.S.E Hospital del Perpetuo Socorro